

BILAN DE COMPETENCES

Préparer sa retraite



EXPLOREZ
VOTRE TERRITOIRE
EXTRA PROFESSIONNEL



Bilan de compétences

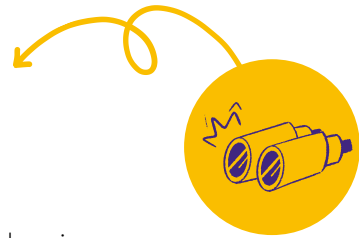
Préparer sa retraite



Avant de savoir où aller, mieux vaut déjà savoir où l'on est...
 Chez Pépité, devenez explorateur de votre vie !
 Ensemble, ouvrons de nouvelles voies.

Enjeux

- Faire le point sur son parcours professionnel pour mieux rebondir
- S'appuyer sur ses expériences pour valoriser ses atouts
- Préparer sa retraite pour la vivre pleinement et sereinement
- Définir un nouveau projet de vie pour (re)trouver un équilibre
- Trouver une nouvelle place dans la société suite à un changement de vie



Objectifs

- Identifier ses ressources mobilisables
- Faire le point sur ses objectifs de vie et ses besoins personnels et extra-professionnels
- Définir ses intérêts, ses valeurs et ses motivations
- Identifier un projet en adéquation avec son profil en tenant compte des paramètres extérieurs

Le bilan de compétences est réalisé par des experts de l'orientation professionnelle.

Vous pouvez retrouver le profil de nos experts sur notre site www.pepité-sc.com.

Pré-requis : Être en situation de fin de carrière professionnelle et être dans une démarche de préparation de sa transition de vie vers la retraite.

Cadre réglementaire du bilan de compétences :

Le bilan de compétences est une démarche règlementée par le Code du Travail dont notamment les articles R.6322-35, R.6322-36, R.6322-37 et R.6322-38. L'encadrement légal vise avant tout à protéger le bénéficiaire. Comme le précise l'article L.6313-10 du Code du Travail, le bilan de compétences a pour objet de « permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation ».

Modalités

Le bilan de compétences peut se réaliser en présentiel, à distance ou en mixant les deux approches. Si l'accompagnement se déroule en présentiel, le lieu de réalisation sera déterminé en fonction de vos préférences et/ou de votre lieu d'habitation.

Les séances du bilan de compétences sont planifiées en amont, en fonction de vos disponibilités. Nous élaborons un planning prévisionnel de **8 séances de 3 heures** avec généralement 1 séance par semaine. Ce planning peut être ajusté en fonction de vos besoins et de vos contraintes personnelles ou professionnelles. Si la situation le nécessite, le planning peut être modifié au cours du bilan de compétences.

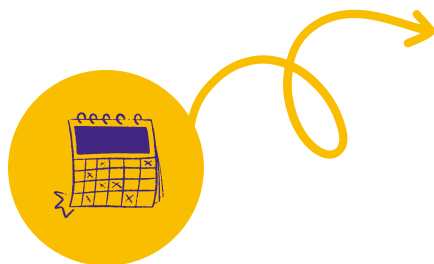
Accessibilité

Nous disposons de différents sites pouvant accueillir des personnes à mobilité réduite. Pour toute autre situation de handicap, merci de bien vouloir nous contacter afin que nous étudions ensemble comment vous accueillir de façon optimale ou vous proposer une alternative.



Délais d'accès

Nous vous proposons un premier rendez-vous sous 7 jours après votre prise de contact (en fonction de vos disponibilités), afin d'analyser votre demande et vos attentes. Ce premier rendez-vous est gratuit et sans engagement. A l'issue de ce rendez-vous, le bilan pourra se poursuivre dès réception de l'accord de prise en charge ou dès signature de la convention de la prestation, selon le mode de financement choisi.



Financement

Le bilan de compétences peut-être financé partiellement ou intégralement par votre **CPF** (Compte Personnel de Formation). Il existe également d'autres solutions de financement. Nous sommes à votre disposition pour vous guider dans votre choix en fonction de votre situation (salariat, profession libérale, demandeur d'emploi, agent de la fonction publique...).

Notre organisme est certifié QUALIOPFI au titre de la catégorie : bilan de compétences.

01 PHASE PRÉLIMINAIRE

Phase définie dans l'Article L. 6313-1 du code du travail.

Lors de ce premier échange, le futur explorateur expose sa demande et ses attentes à l'expert qui l'accompagnera tout au long de son bilan.

Les objectifs - phase 1

- Analyser la demande et les besoins de l'explorateur.
- Déterminer le format le plus adapté à sa situation et ses besoins.
- Définir conjointement les modalités de déroulement du bilan.

Modalités : Entretien individuel sans frais, ni engagement.

Durée : 45 minutes à 1 heure.



02 PHASE D'INVESTIGATION

Phase définie dans l'Article L. 6313-4 du code du travail.

Les objectifs - phase 2

- Approfondir la connaissance de soi.
- Analyser les motivations et intérêts professionnels et personnels.
- Identifier les aptitudes professionnelles et personnelles.
- Étudier la transférabilité des compétences et des acquis professionnels.
- Construire un projet pour la retraite (ou plusieurs alternatives) et en vérifier la pertinence.



Les étapes - phase 2

Pépité se vous aide à identifier les chemins à emprunter

01 LE BILAN PERSONNEL

- Auto-évaluation de sa personnalité et investigation auprès de l'entourage personnel et professionnel.
- Identification des ressources et des freins à la transition.
- Déterminer ses points d'appui et ses axes d'amélioration.

Modalités : entretiens individuels, questionnaires sur la personnalité, documents de réflexion et de formalisation.

Durée : Entre 4 et 6 heures.

LE BILAN PROFESSIONNEL

02

- Analyse de l'activité.
- Élaboration du passeport de compétences.
- Étude de la transférabilité des compétences et des acquis professionnels.

Modalités : entretiens individuels, étude des fiches métiers...

Durée : Environ 3 heures.

03 LE BILAN DES INTÉRÊTS ET CRITERES DE MOTIVATION

Identification des intérêts personnels, professionnels et des critères de motivation profonds .

Modalités : entretien individuel, questionnaires & travail de formalisation.

Durée : Entre 1 et 2 heures.

ÉLABORATION D'UN PROJET POUR LA RETRAITE

- Travail approfondi sur les idées "d'activités extra-professionnelles".
- Réalisation d'entretiens conseils auprès de retraités ou futurs retraités.
- Élaboration d'un projet (une ou plusieurs alternatives).

Modalités : entretiens individuels & investigation terrain.

Durée : Entre 10 et 12 heures.

04

03 PHASE DE CONCLUSION

Phase définie dans l'Article L. 6313-1 du code du travail.

Les objectifs - phase 3

- S'appropriier les résultats détaillés de la phase d'investigation.
- Recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets.
- Prévoir les principales modalités et étapes du projet, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi à 6 mois avec son expert en bilan de compétences.

La phase de conclusion se termine par la présentation d'un **document de synthèse** qui reprend les résultats du bilan. Ces résultats sont la **seule propriété de l'explorateur**. Ils ne peuvent donc être communiqués à un tiers qu'avec son accord.

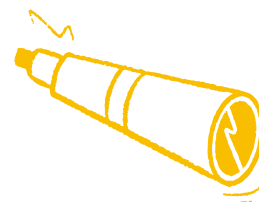
Modalités : entretien individuel, travail d'appropriation et de formalisation.

Durée : Entre 2 et 4 heures.

Quoi de mieux qu'un virage
pour se remettre dans la
bonne direction ?

Le suivi

Un questionnaire vous sera envoyé par mail 6 mois après la fin de votre bilan. Ce questionnaire a pour but de faire un point sur la mise en œuvre du projet identifié lors du bilan. En parallèle de ce questionnaire, il vous est proposé de fixer un entretien individuel de suivi avec la personne en charge de votre accompagnement, en face à face ou à distance.



Méthodologie

La méthodologie du bilan de compétences a été élaborée par des professionnels de l'orientation et des psychologues du travail. Nous avons à cœur de faire évoluer nos pratiques afin de répondre au mieux aux besoins de nos explorateurs.

Nous nous inscrivons ainsi dans une **démarche d'amélioration continue** : veille sur les outils et les approches pédagogiques, remise en question régulière des méthodes de travail, échanges de pratiques, formations, etc.



Durée et tarif de l'intervention

Durée totale du bilan de compétences : 24 heures

Tarif : 1 900 € net de taxe (TVA non applicable selon l'art. 261.4.4 a du CGI).

Bienvenue chez Pépité SC
Laissez-nous vous guider !

Organisme de formation enregistré sous le n° 72 33 08 629 33.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Notre organisme est certifié QUALIOP1 au titre de la catégorie : bilan de compétences.

