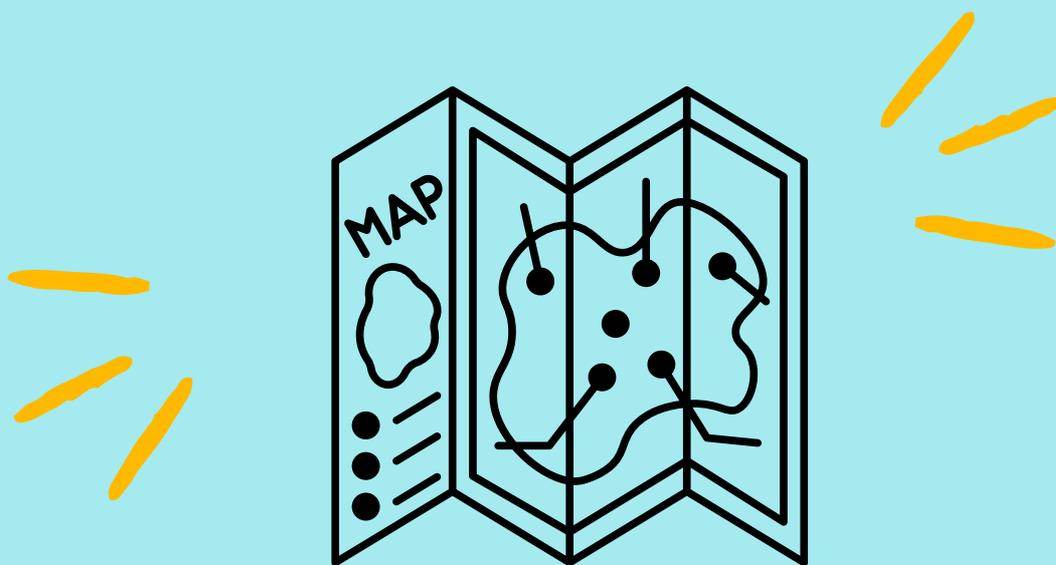


LE BILAN DE COMPÉTENCES



VOTRE PLAN DE CARRIÈRE MÉRITE
UNE CARTE

PÉPITE SC® | WWW.PEPITE-SC.COM

Quai des Chartrons - Hangar 15 - 33 300 Bordeaux | Tél. +33 (0)5 56 11 59 21 | contact@pepите-sc.com

SARL au capital de 100 000 € | RCS Bordeaux 75005712700037

N° TVA Intracommunautaire FR22750057127 | Code APE 7022 Z

Organisme de formation enregistré sous le n° 72 33 08 629 33. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

SOMMAIRE

#1

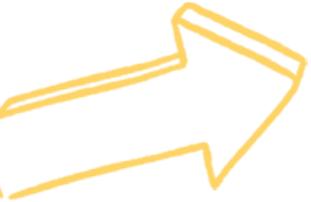
LE BILAN DE COMPÉTENCES : VOIES AVEC ISSUES



PAGE 4 | Les 4 bonnes raisons de faire un bilan de compétences
PAGE 6 | Ce que vous allez découvrir grâce au bilan de compétences
PAGE 7 | Ce que le bilan de compétences n'est pas...

#2

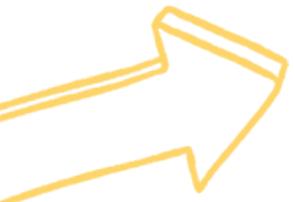
CONCRÈTEMENT, COMMENT SE PASSE UN BILAN DE COMPÉTENCES ?



PAGE 9 | Les 3 phases clés
PAGE 11 | Les outils utilisés
PAGE 12 | Durée, Timing, Fréquence

#3

VOTRE BILAN DE COMPÉTENCES À 0 €



PAGE 14 | Mode d'emploi pour financer votre bilan de compétences
PAGE 16 | Où et comment choisir votre prestataire ?

#1

LE BILAN DE COMPÉTENCES :

VOIES AVEC ISSUES

LES 4 BONNES RAISONS DE FAIRE UN BILAN DE COMPÉTENCES

À une certaine époque, on pensait que faire carrière dans la même entreprise était gage de réussite. On associait systématiquement le bilan de compétences à la volonté de quitter son entreprise. Les salariés n'osaient donc pas faire la demande à leur employeur. Le bilan de compétences était également méconnu du grand public !


**Amorcer
des virages !**



Aujourd'hui, le panorama a changé. Faire un bilan de compétences, c'est prendre votre vie en main, c'est devenir l'explorateur de votre parcours, c'est prendre le temps de la réflexion pour construire un projet professionnel qui vous ressemble. **N'hésitez plus ! Parcourez le monde du travail.**

POURQUOI FAIRE UN BILAN DE COMPÉTENCES ?



POUR FAIRE UN POINT SUR SON PARCOURS :

En valorisant les compétences que vous avez pu développer. En transférant votre passeport professionnel sur le marché de l'emploi. Que pourriez-vous faire demain avec votre bagage professionnel ?

Il s'agit de **prendre conscience** de ce que vous avez déjà à disposition et de mesurer les écarts avec l'objectif visé.

POUR ÉLARGIR VOTRE CHAMP DE COMPÉTENCES :

Vous souhaitez **devenir généraliste** et avoir une vision plus globale de votre activité.



POUR VOUS SPÉCIALISER :

Vous souhaitez **développer une expertise** dans un domaine précis et ainsi approfondir vos connaissances.



POUR UNE RECONVERSION PROFESSIONNELLE :

Vous avez envie de changer de voie professionnelle ? Vous en avez assez de faire la même chose depuis des années ? Vous souhaitez vivre de nouvelles expériences ? Le bilan de compétences est **l'accompagnement approprié** pour vous aider dans votre réflexion.

Mais le véritable enjeu du bilan de compétences, **c'est de vous donner les moyens de vous réaliser** en construisant un projet en adéquation avec votre profil.

Une "carrière" n'est pas un concept abstrait réservé à quelques heureux élus.
Au sens propre, la carrière désigne même "la liberté d'agir" de chacun !

POUSSEZ LES MURS DE VOTRE BUREAU !

CE QUE VOUS ALLEZ DÉCOUVRIR AVEC LE BILAN DE COMPÉTENCES

Le bilan va vous permettre de vous découvrir ou de mieux vous connaître, de confirmer ce que vous savez peut-être déjà, de lever le voile sur des aprioris, des croyances souvent limitantes... Vous allez pouvoir prendre conscience de votre mode de fonctionnement pour réfléchir à **un projet qui vous ressemble**.



Le bilan va également vous aider à comprendre **ce dont vous avez envie aujourd'hui**, ce que vous voulez pour demain et identifier ce qui ne vous correspond plus.



Une fois cette étape validée, vous trouverez vos réponses pour affiner vos futurs choix professionnels.



Grâce au bilan de compétences, vous allez aussi découvrir de nouveaux métiers, des projets, des initiatives... Il y a tant de possibilités !

TRACEZ VOTRE VOIE ... ET TROUVEZ-VOUS !

CE QUE LE BILAN DE COMPÉTENCES N'EST PAS...

Ce n'est pas un processus automatique qui vous donne une réponse figée. C'est une méthodologie **structurée et sur mesure** qui vous aide dans votre réflexion.

Votre **engagement** sera la clé de la réussite dans cet accompagnement. Impliquez-vous pleinement dans la démarche sans craindre d'identifier vos freins.

Ce n'est pas une analyse personnelle mais une **introspection professionnelle**.

Ce n'est pas un outil qui vous pousse à quitter votre poste, mais un **outil de réflexion** pour votre carrière sur le court, moyen ou long terme..



Certains explorateurs comprennent que leur métier est finalement adapté à leur mode de fonctionnement mais qu'il est temps de le faire évoluer ou de changer d'environnement de travail.

Ce n'est pas magique. Vous serez amené à faire des choix et à vous positionner. C'est vous qui décidez de votre vie.

En revanche... Nous vous accompagnons dans la démarche et nous vous aidons à vous poser les bonnes questions.

NOTRE TRAVAIL :
AMÉLIORER LE VÔTRE !



#2

**CONCRÈTEMENT, COMMENT SE
PASSE UN BILAN DE
COMPÉTENCES ?**

LES 3 PHASES CLÉS

1 | LA PHASE PRÉLIMINAIRE

C'est l'**analyse de vos besoins**, afin de comprendre les raisons qui vous incitent à réaliser le bilan de compétences. Cette phase permet également de vous expliquer les différentes étapes, de présenter le cabinet, l'expert qui vous accompagnera et de valider l'adéquation entre vos attentes et la démarche.

2 | LA PHASE D'INVESTIGATION

Nous travaillons sur le **bilan personnel**. Tout ce qui vous concerne en matière de savoir-être. Il s'agit d'analyser votre fonctionnement, de décrypter les traits de votre personnalité pour mieux cerner votre profil et d'identifier les métiers et les environnements de travail qui vous correspondent.

Puis, nous abordons la phase du **bilan professionnel**. Nous analysons votre parcours, ses différentes étapes et les savoir-faire développés. Nous vous guidons dans l'élaboration de votre portefeuille de compétences, et dans l'identification de vos aptitudes. Il est temps, pour vous, de prendre conscience de votre potentiel.

Il est également important de cerner vos valeurs et vos **centres d'intérêts professionnels**.

En bref, identifier tout ce qui va vous permettre de vous lever le matin avec entrain et engagement.

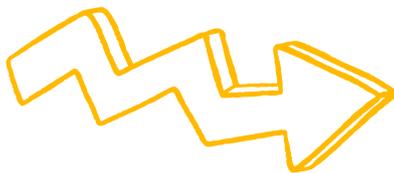
3 | LA PHASE DE CONCLUSION

Les 2 premières étapes nous auront donc permis de comprendre votre mode de fonctionnement, d'analyser votre savoir-faire, et d'identifier votre motivation. À ce stade, il est important de se recentrer sur votre projet professionnel.

Aussi, nous utilisons la technique de l'entonnoir. Nous démarrons le bilan de compétences en balayant le plus large possible tous les éléments de votre profil personnel et professionnel, puis nous recentrons les informations au fur et à mesure que vous avancez dans la démarche.



APTITUDES
COMPÉTENCES
CONNAISSANCES
IDÉES MÉTIERS
ATOUPS
VALEURS
ENVIES
FORMATIONS



PROJET(S)
PROFESSIONNEL(S)

LES OUTILS UTILISÉS

La présence d'un(e) **psychologue du travail** est indispensable pour la supervision des accompagnements mais également pour garantir le respect de la charte des bilans de compétences, ou encore pour l'analyse des tests. N'hésitez pas à vérifier sa présence au sein de l'équipe.

Un expert peut tout à fait réaliser la prestation mais à condition que le psychologue ait validé la méthodologie et les outils utilisés lors des rendez-vous.

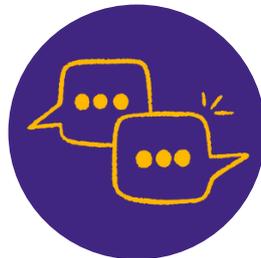
Les outils peuvent varier d'un cabinet à un autre : vous pouvez être amené(e) à passer des **tests** psychotechniques, des tests de personnalité et/ou des tests d'orientation.

Vous travaillez également sur des documents d'introspection de votre profil, de votre parcours professionnel, votre portefeuille de compétences, les passerelles métiers. Tous ces outils sont une **base d'échanges** pour vous aider à avancer dans votre réflexion.

DURÉE, TIMING ET FRÉQUENCE



Un bilan de compétences complet est de maximum 24H et se décline sur plusieurs séances. Selon le prestataire, la séance varie entre 2H et 3H30. La réalisation d'un bilan se décline généralement entre 6 et 10 semaines. Vous pouvez ajuster les séances en fonction de vos contraintes personnelles et professionnelles ! Il s'agit d'un accompagnement individuel.



Chaque prestataire a ses habitudes organisationnelles, mais il est important de laisser, dans la mesure du possible, une semaine entre chaque session.

Pourquoi ? Car vous allez réfléchir à de nombreux aspects de votre vie, vous allez analyser et décrypter certaines décisions, débriefer vos expériences, parfois débloquer certains freins. Le temps jouera en votre faveur car il vous permettra d'intégrer et de digérer les nombreuses informations abordées lors des rendez-vous.

#3

**VOTRE BILAN DE
COMPÉTENCES À
0 EURO**

MODE D'EMPLOI POUR FINANCER MON BILAN DE COMPÉTENCES



VIA MON EMPLOYEUR

Mon bilan est pris en charge sur le budget "développement des compétences".

Qu'est-ce que cela implique ?

- Mon bilan me coûte 0 €.
- Mon employeur est donc informé de ma démarche car il doit valider une autorisation d'absence. La démarche est financée par le plan de développement des compétences de l'entreprise.
- Il est nécessaire de négocier avec votre employeur pour réaliser votre bilan pendant ou hors temps de travail.
- Suite à votre demande : le délai de réponse de votre employeur est généralement d'environ 1 mois.

VIA MON COMPTE PERSONNEL DE FORMATION



Mon bilan est financé par mon Compte Personnel de Formation (CPF).

Qu'est-ce que cela implique ?

- Mon bilan me coûte 0 €.
- Je n'ai pas l'obligation d'en informer mon employeur mais je peux négocier avec lui pour le réaliser sur le temps de travail (même si ce n'est pas lui qui le finance). Dans ce cas, il dispose d'un mois pour valider mon autorisation d'absence et le planning.
- Vous pouvez télécharger directement l'application CPF (Mon Compte Formation) sur votre téléphone et ainsi faire une demande d'inscription auprès de l'organisme de formation choisi.

COMMENT DÉCLENCHER MON CPF ? (COMPTE PERSONNEL DE FORMATION)

Vous rendre sur le site suivant

<https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/>



Vous avez entre 14 et 30 ans, découvrez les solutions pour préparer votre avenir.
#1jeuneformation



Élus, découvrez votre espace dédié.

Développez vos **compétences**

Comment ça marche ?



Lisa vous conseille dans votre projet professionnel

FAITES-VOUS ACCOMPAGNER

C'est gratuit !

Ou téléchargez
l'application directement
sur votre téléphone.



Muni(e) de votre numéro de sécurité sociale (soit pour vous connecter, soit pour vous inscrire), vous pourrez ensuite rechercher le bilan de compétences choisi en renseignant les champs "formation" et "ville ou code postal" et ainsi vous inscrire à la formation auprès de l'organisme sélectionné.

OÙ ET COMMENT CHOISIR LE PRESTATAIRE POUR REALISER VOTRE BILAN DE COMPÉTENCES ?

PLUSIEURS POINTS SONT À PRENDRE EN COMPTE

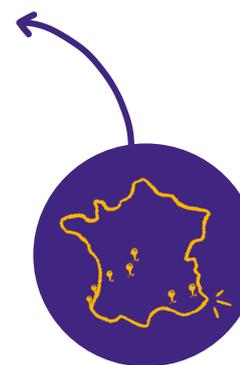
La structure humaine et les valeurs du cabinet : le profil des expert(e)s ? Les outils utilisés ? La flexibilité ?
Le lieu du bilan de compétences ? Les locaux ? Les modalités des différentes sessions ?

L'expertise métier : le cabinet est-il reconnu dans ce domaine, les valeurs sont-elles en adéquation avec l'accompagnement proposé ? N'hésitez pas à consulter les avis d'anciens bénéficiaires.

Mais l'essentiel reste **le feeling que vous aurez avec l'expert(e)**. Il faut que vous vous projetiez dans cette démarche à ses côtés. Que le courant passe. Que vous vous sentiez suffisamment en confiance pour vous livrer en toute sérénité.

OÙ TROUVER MON CENTRE DE BILAN DE COMPÉTENCES ?

- Sur internet en saisissant "Cabinets de bilan de compétences"
 - Dans mon réseau (le bouche à oreille)
 - Après de la Direction des Ressources Humaines
 - Sur la liste des organismes financeurs
- Sur des annuaires spécialisés (ICI Formation, Ma Formation...).



A SAVOIR :

Vous pouvez maintenant réaliser votre bilan de compétences **à distance**.

Les entretiens se font alors par visioconférence. Vous n'avez plus besoin de vous déplacer pour réaliser votre bilan de compétences.



**OSEZ FAIRE
UN MÉTIER
QUI VOUS
PLAÎT !**

AVANCEZ, ON VOUS GUIDE !



QUELQUES RETOURS D'EXPÉRIENCES



J'y ai trouvé un accompagnement personnalisé, de l'écoute et de l'échange. Une vraie occasion de faire le point et mettre ses idées en ordre pour pouvoir franchir un cap.

David

Un bilan de compétences très professionnel, une écoute d'une rare qualité et des échanges riches et dynamiques qui m'ont aidée à envisager une reconversion professionnelle passionnante. Une rencontre décisive pour moi.

Sophie

Entreprise dynamique et compétente ! Leur valeur ajoutée : des experts disponibles et à l'écoute. Je recommande sans hésiter !

Sarah

Ce type d'accompagnement vous changera la vie (et dans le bon sens !). Ce suivi vous permettra de réfléchir sur vos envies en fonction de vos capacités et de votre situation.

Maeva

On en sort grandi avec une meilleure confiance en soi. Je le recommande aux personnes qui souhaitent construire un bel avenir professionnel. Bravo et merci à l'équipe.

Michelle

Écoute et conseils bienveillants, dynamisme et honnêteté. J'en ressors grandie. Super équipe !

Émilie



Pépité^{sc}

www.pepите-sc.com
contact@pepите-sc.com
05 56 11 59 21

